

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Харловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения
протокол от 31.01.2020 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Директор образовательного учреждения
Южакова Ю.Г.

Приказ от 31.01 2020 г. № 42 -од
рег. номер _____

**Положение об общем собрании
трудоого коллектива образовательного учреждения**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения в своей деятельности руководствуется действующим законодательством в сфере образования РФ, трудовым кодексом РФ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательного учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников учреждения на участие в управлении на основании Устава образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления образовательного учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне образовательного учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач образовательного учреждения.

1.5. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, своевременно доводятся до сведения всех работников образовательного учреждения.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива образовательного учреждения и принимаются на его заседании.

2. Компетенция

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников образовательного учреждения.

К компетенции Общего собрания образовательного учреждения относится:

- 2.1. участие в разработке и обсуждении проектов программы и годовых планов развития образовательного учреждения;
- 2.2. участие в разработке коллективного договора, обсуждение и принятие по нему решения;
- 2.3. осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- 2.4. обсуждение по представлению администрации образовательного учреждения проектов локальных нормативных актов Учреждения с правом вносить свои замечания, предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;
- 2.5. применение мер общественного поощрения за успехи в труде, выдвижение работников для морального и материального поощрения администрацией образовательного учреждения; выражение мнения по кандидатурам, представляемым к муниципальным, областным и государственным наградам;
- 2.6. обсуждение и одобрение планов мероприятий по улучшению условий труда, оздоровительных мероприятий, контроль выполнения этих планов;
- 2.7. осуществление проверки состояния условий и охраны труда работников и обучающихся образовательного учреждения;
- 2.8. рассмотрение проекта Устава образовательного учреждения, изменений (дополнений) к нему;
- 2.9. избирание представителей от коллектива Учреждения в иные органы управления, предусмотренные Уставом;
- 2.10. рассмотрение локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих деятельность образовательного учреждения, предусмотренных Уставом;
- 2.11. собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности образовательного учреждения.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения входят все сотрудники, для которых образовательное учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается не реже двух раз в течение года.

Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора учреждения или по заявлению одной трети работников образовательного учреждения, поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава коллектива работников образовательного учреждения.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь для ведения протокола собрания.

Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- организует подготовку и проведение общего собрания;
- определяет повестку дня заседания общего собрания;
- контролирует выполнение решений общего собрания.

3.5. Каждый участник общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения на общем собрании любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети участников общего собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол общего собрания.

3.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, не противоречащие действующему законодательству, обязательны для исполнения работниками образовательного учреждения.

3.8. Общее собрание осуществляет свои полномочия без ограничения срока.

4. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения несет ответственность за:

4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов образовательного учреждения.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания работников образовательного учреждения.

5. Документация

5.1. План заседаний общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения является составной частью плана работы образовательного учреждения.

5.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения протоколируются. В протоколе фиксируются:

- дата проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) работников образовательного учреждения;
- повестка заседания общего собрания;
- ход обсуждения вопросов во время проведения общего собрания;
- принятые решения, предложения, рекомендации и замечания участников общего собрания.

5.3. Протоколы заседаний и решений подписываются председателем собрания и секретарем и хранятся в делопроизводстве образовательного учреждения.

5.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства образовательного учреждения.